

Pour citer cette communication de recherche :

Camille **DUMAT (2026)** Introduction. Séminaire de recherche transdisciplinaire sur les violences institutionnelles dans le monde de la recherche et de l'enseignement supérieur. Les identifier, les reconnaître et collectivement les prévenir et les combattre ! 11 juin 2026 – Accessible à tous en ligne.

SÉMINAIRE DE RECHERCHE TRANSDISCIPLINAIRE SUR LES VIOLENCES INSTITUTIONNELLES

DANS LE MONDE DE LA RECHERCHE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Les identifier, reconnaître
et collectivement les prévenir
et les combattre !

Pour une université plus juste,
éthique et protectrice pour toutes et tous.

1 UN CONSTAT ALARMANT

 Des violences systématiques et structurelles : harcèlement, discriminations, sexisme, racisme, ostracisation, mobbing...

 Des obstacles majeurs au signalement : manque d'information, peur de représailles, sentiment d'illégitimité, inertie institutionnelle.

 Des conséquences lourdes : atteintes à la santé (physique et mentale), parcours brisés, climat délétère, perte de confiance et de qualité.

 L'inaction n'est pas neutre. Elle protège les agresseurs et détruit des personnes et des collectifs.

2 NOTRE APPROCHE TRANSDISCIPLINAIRE

Croiser les regards pour comprendre et agir efficacement.



Des concepts aux pratiques :: identifier les freins, proposer des solutions concrètes et favoriser la santé au travail pour toutes et tous.

3 DES OBJECTIFS CONCRETS

 Identifier et comprendre les mécanismes des violences institutionnelles.

 Reconnaître et protéger les victimes en améliorant les dispositifs existants.

 Prévenir et combattre efficacement les violences à tous les niveaux.

 Co-construire des outils, ressources et recommandations pour accompagner les transformations institutionnelles.

 Porter nos constats et propositions au MESRE pour faire évoluer les politiques publiques.

 Un séminaire participatif : chacun-e est acteur-riche du changement !

4 POUR QUI ?



Étudiant-es, doctorant-es, enseignant-es-chercheur-es, chercheur-es, technicien-n-es, personnels administratifs, tous statuts confondus (CDD, fonctionnaires...).

 20 réunions de travail entre 2025 et 2026 pour produire et partager des ressources pendant et après le séminaire.

 Actes publiés sur HAL et ressources disponibles sur le site de l'O2ER.

 Un travail rigoureux, innovant et engagé au service de l'équité, de l'intégrité et du bien-être au travail.

5 ENSEMBLE, FAISONS BOUGER LES LIGNES !



Partagez vos expériences, ressources, questions et idées.

Échangeons, apprenons, proposons.

Agissons collectivement pour une université plus juste et pro-santé !



 **RDV EN DISTANCIEL**
LE 11 JUIN 2026
DE 9H À 17H

 **LIEN DE CONNEXION**
<https://lnkd.in/eJKh6Tp>

 La santé au travail n'est pas un luxe, c'est un droit. L'éthique n'est pas une option, c'est notre boussole.

ENSEMBLE, CONSTRUISONS L'UNIVERSITÉ DE DEMAIN.

2 sites d'informations :

<https://violencesinstitutionnelles.fr/2025/02/13/bonjour-tout-le-monde/>

[O2ER — Observatoire pour l'Équité et l'Intégrité en Recherche](#)

**Nous vous souhaitons la BIENVENUE au Séminaire
2026 de recherche transdisciplinaire sur les
violences institutionnelles dans le monde de la
recherche et de l'enseignement supérieur.**



***Les identifier, les reconnaître
et collectivement les prévenir et les combattre !***

Contexte du séminaire :

Plus de 840 000 personnes meurent chaque année dans le monde des **conséquences des risques psychosociaux liés au travail** (Thomas, Le Monde 2026). **Le stress au travail est toxique pour la santé** (Algava et al. 2011 – INSERM; Wieduwild et al., 2020).

Or, selon les résultats du projet national de recherche ACADISCRI (2024), le monde de la recherche et de l'enseignement sup. sont particulièrement concernés !

Le séminaire s'inscrit dans la continuité du colloque de 2025 « Violences institutionnelles & Vulnérabilités » organisé par la professeure en sociologie Anastasia MEIDANI, qui a éclairé la dimension systémique des violences institutionnelles : quelque-soit l'organisation de travail, des violences sont observées, liées à des **enjeux de dominations aux origines variées** : intérêts personnels qui selon certains acteurs justifieraient des compétitions déloyales basées sur de l'intimidation, du dénigrement, du harcèlement, du mobbing, de l'ostracisation, du sexisme, du racisme, etc.

Le séminaire 2026 est focalisé sur le monde de la recherche et de l'enseignement supérieur, caractérisés par les hauts niveaux d'engagement, attentes, compétition pour les moyens et récompenses, et une forte cooptation.

Seront discutées les violences structurelles qui entraînent des inégalités, discriminations et dysfonctionnements. Faute de les prévenir et de les combattre pour protéger et réhabiliter les victimes de ces violences, **les institutions peuvent invisibiliser les dysfonctionnements**. De fait, les personnes qui aujourd'hui développent des stratégies prédatrices en retirent généralement du profit personnel...

Mécanismes de la violence structurelle

(inspirés de Johan Galtung, Paul Farmer, Frantz Fanon, Didier Fassin)

- 1 – La **normalisation** de la souffrance, pourtant évitable.
- 2 – L'**invisibilisation** des causes politiques du mal-être.
- 3 – L'**assignation** à la responsabilité individuelle.
- 4 – La **hiérarchisation** implicite des vies et des douleurs.
- 5 – L'**intérieurisation** de la honte et du silence.
- 6 – L'**usure** émotionnelle comme mode de gouvernement.
- 7 – La **désensibilisation** morale des institutions.

Objectifs pour TOUS les acteurs :

Favoriser en priorité, la réduction à la source des violences et du stress; et autant que possible réduire et réparer leurs impacts...

SÉMINAIRE DE RECHERCHE TRANSDISCIPLINAIRE SUR LES VIOLENCES INSTITUTIONNELLES

DANS LE MONDE DE LA RECHERCHE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Les identifier, reconnaître et collectivement les prévenir et les combattre !

Pour une université plus juste, éthique et protectrice pour toutes et tous.

1 UN CONSTAT ALARMANT

Des violences systématiques et structurelles : harcèlement, discriminations, sexisme, racisme, ostracisation, mobbing...

Des obstacles majeurs au signalement : manque d'information, peur de représailles, sentiment d'illégitimité, inertie institutionnelle.

Des conséquences lourdes : atteintes à la santé (physique et mentale), parcours brisés, climat délétère, perte de confiance et de qualité.

L'inaction n'est pas neutre. Elle protège les agresseurs et détruit des personnes et des collectifs.

2 NOTRE APPROCHE TRANSDISCIPLINAIRE

Croiser les regards pour comprendre et agir efficacement.

Diagramme illustrant l'approche transdisciplinaire avec des cercles centraux (DROIT, PSYCHOLOGIE, SOCILOGIE, GESTION, SANTÉ PUBLIQUE, PÉDAGOGIE) et des cercles périphériques (DROIT, PSYCHOLOGIE, SOCILOGIE, GESTION, SANTÉ PUBLIQUE, PÉDAGOGIE).

Des concepts aux pratiques : identifier les freins, proposer des solutions concrètes et favoriser la santé au travail pour toutes et tous.

3 DES OBJECTIFS CONCRETS

- Identifier et comprendre les mécanismes des violences institutionnelles.
- Reconnaître et protéger les victimes en améliorant les dispositifs existants.
- Prévenir et combattre efficacement les violences à tous les niveaux.
- Co-construire des outils, ressources et recommandations pour accompagner les transformations institutionnelles.
- Porter nos constats et propositions au MESRE pour faire évoluer les politiques publiques.

Un séminaire participatif : chacun-e est acteur-riche du changement !

4 POUR QUI ?

Étudiant-es, doctorant-es, enseignant-es-chercheur-es, chercheur-es, technicien-n-es, personnels administratifs, tous statuts confondus (CDD, fonctionnaires...).

- 20 réunions de travail entre 2025 et 2026 pour produire et partager des ressources pendant et après le séminaire.
- Actes publiés sur HAL et ressources disponibles sur le site de l'O₂ER.
- Un travail rigoureux, innovant et engagé au service de l'équité, de l'intégrité et du bien-être au travail.

5 ENSEMBLE, FAISONS BOUGER LES LIGNES !

Partagez vos expériences, ressources, questions et idées.

Échangeons, apprenons, proposons.

Agissons collectivement pour une université plus juste et pro-santé !

MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE

Liberté
Égalité
Fraternité

Les 26 critères de discrimination interdits par la loi

ÉGALITÉ
DIVERSITÉ
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

Sexe	Âge	Origine	Lieu de résidence
Appartenance vraie ou supposée ...	Patronyme	... à une ethnie	... à une prétendue race
Orientation sexuelle	Identité de genre	Capacité à s'exprimer dans une autre langue que le français	... à une nation
Situation de famille	Grossesse	Apparence physique	... à une religion
État de santé	Handicap	Caractéristiques génétiques	Perte d'autonomie
Vulnérabilité économique apparente	Domiciliation bancaire	Mœurs	
Opinions politiques	Activités syndicales	Opinions philosophiques	Qualité de lanceur d'alerte



RDV EN DISTANCIEL
LE 11 JUIN 2026
DE 9H À 17H



LIEN DE CONNEXION
<https://lnkd.in/eAJKh6Tp>



La santé au travail n'est pas un luxe, c'est un droit.
L'éthique n'est pas une option, c'est notre boussole.

ENSEMBLE, CONSTRUISONS L'UNIVERSITÉ DE DEMAIN.



Cadre du séminaire

- ❑ **Co-Construction**/Innovation
- ❑ **Intelligence collective** : respect, non jugement, argumentation
- ❑ Débats **collectifs** uniquement
- ❑ **Non exhaustif** le 11 juin, mais **travail en réseau** pour partager des ressources, réflexions et formaliser des actes (sept. 2026), publications...
- ❑ Les **questions** / chat et durant les 2 créneaux prévus pour les échanges (les micros seront ouverts à ce moment là).

Sensibiliser, informer, échanger des ressources en réseau aujourd'hui et par la suite !

Les interventions du jour :

